

# Legge e sicurezza

Legge 81 del 2008 (collaborazione e prevenzione)

## Disposizioni generali

In materia di protezione della sicurezza sui luoghi di lavoro.

Il 2010 è stato l'anno in cui per la prima volta dal dopo guerra la soglia di morti sul luogo di lavoro è scesa di molto. Dopo il calo record di infortuni nel 2009, il 2010 ha registrato un'ulteriore contrazione di 15000 denunce per un totale di 775000 infortuni complessivi e conferma quindi un miglioramento strutturale dell'andamento infortunistico in Italia. Non bisogna mai abbassare la guardia e promuovere sui luoghi di lavoro la cultura della sicurezza che si basa su due importanti azioni: **fare prevenzione attivando la protezione e collaborare per rendere più sicuro l'ambiente di lavoro.**

## La normativa sulla sicurezza dei luoghi di lavoro

La sicurezza viene anche promossa da alcuni principi costituzionali:

- ART. 32: la repubblica tutela la salute come fondamentale diritto dell'individuo e interesse della collettività, garantendo cure gratuite ai più bisognosi.
- ART. 35: tutela il lavoro in tutte le sue forme e le sue applicazioni
- ART. 41: l'iniziativa economica privata è libera. non può svolgersi in contrasto con l'utilità sociale o in modo da recare danno alla dignità umana.

## I soggetti interessati

(collaborazione)

L'azienda ha l'obbligo di dotarsi di una organizzazione permanente della sicurezza al suo interno. Un'organizzazione finalizzata alla prevenzione che deve essere costituita dalle seguenti figure:

- datore di lavoro (DL)

- responsabile del servizio di prevenzione e protezione infortuni (RSPP)
- rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)
- medico competente
- lavoratori
- preposto

Chi sono e cosa fanno:

- DL: è il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore ed è in possesso dei poteri decisionali e di spesa. Individua e valuta i rischi, organizza e gestisce la prevenzione in azienda, adotta le necessarie misure di sicurezza, fornisce i dispositivi di protezione individuali (DPI).
- RSPP: colui che viene nominato dal datore di lavoro per sovrintendere il servizio di prevenzione e protezione aziendale o il datore di lavoro medesimo. Individua le corrette misure di prevenzione, propone un programma di formazione dei lavoratori e fornisce loro le informazioni sui principali rischi e compila il documento della sicurezza. (nota: è obbligatorio un corso per ricoprire questa figura)
- RLS: persona o persone che rappresentano i lavoratori sugli aspetti della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro. Viene nominato dai lavoratori e deve seguire un corso di formazione per diventare RLS. Deve avvertire il responsabile dell'azienda dei rischi individuati nel corso della sua attività, formula osservazioni in caso di visite e verifiche delle autorità competenti, promuove l'attivazione delle misure di prevenzione.
- MEDICO COMPETENTE: è esperto in medicina del lavoro e svolge visite mediche preventive nel caso di lavoratori esposti all'azione di sostanze tossiche o nocive, accertamenti sullo stato di salute generale dei lavoratori.
- LAVORATORE: è una persona che presta il proprio lavoro alle dipendenze di un datore di lavoro
- PREPOSTO: chiunque svolge un lavoro che ha contenuti di coordinamento e direzione di altri lavoratori (caposala e capoturno). Un lavoratore esperto a cui compete il compito di dare direttive. Deve svolgere attività di controllo del lavoro dei subordinati.

*nota: l'RSPP è sempre scelto dal datore di lavoro, mentre l'RLS sempre dai lavoratori.*

*nota: i quattro rischi per un OSS sono: biologico, chimico, stress, movimentazione carichi pesanti.*